



Barometro svizzero delle relazioni umane

Newsletter dello autunno 2023

Riassunto

L'attuale carenza di personale specializzato in Svizzera è dovuta a vari motivi. Tra questi rientrano, tra gli altri, i cambiamenti demografici, gli spostamenti delle esigenze delle persone occupate, la situazione economica generale relativamente buona e, in alcuni casi, le conseguenze della pandemia. Le misure adottate dalle aziende sono molteplici. Alcune cercano di rafforzare le politiche di reclutamento e mantenimento del personale, altre esplorano nuovi metodi di reclutamento o cercano di adattare e personalizzare i propri sistemi di incentivazione.

Ma come si presenta la situazione dal punto di vista delle persone occupate? La presente newsletter ruota attorno a questa domanda. Nel primo articolo vengono puntati i fari sull'attuale situazione del mercato del lavoro dal punto di vista delle persone occupate in Svizzera sulla base dei dati del Barometro svizzero delle risorse umane e dell'Ufficio federale di statistica, unitamente a un esame particolare del commercio al dettaglio e del settore del turismo. Il secondo articolo si concentra, secondo le informazioni del LehrstellenPuls del PF, sulla futura generazione delle persone occupate: gli attuali apprendisti.

Articolo 1: Dove finisce il personale specializzato?

Numerose aziende devono attualmente affrontare la sfida del reclutamento e della fidelizzazione di personale specializzato qualificato. Al contempo, i lavoratori trovano meno ostacoli in caso di cambio di datore di lavoro, di posizione o addirittura di settore. Malgrado i numerosi posti vacanti sul mercato del lavoro, in Svizzera il tasso di cambio di impiego resta invariato. Se i lavoratori decidono volontariamente di cambiare il proprio impiego, di solito lo fanno per ragioni simili. I motivi che sempre più spesso spingono a cambiare lavoro e i modi in cui il commercio al dettaglio e il settore del turismo affrontano la carenza di manodopera sono descritti nel primo articolo.

Articolo 2: Sfide per apprendisti e mercato dei posti di apprendistato durante e dopo la pandemia

Durante la pandemia il mercato dei posti di apprendistato è rimasto complessivamente stabile e l'occupazione dei posti non ha subito forti variazioni. Tuttavia il processo di reclutamento nel 2023 si è rivelato sempre più difficile, soprattutto dopo la pandemia: le aziende di tirocinio indicano che dall'inizio della pandemia è diventato più complesso trovare apprendisti idonei. LehrstellenPuls è un progetto della facoltà per sistemi di formazione del PF di Zurigo in collaborazione con la piattaforma per l'apprendistato Yousty. In questo progetto si tiene regolarmente traccia degli avvenimenti relativi all'apprendistato professionale sin dall'inizio della pandemia di COVID-19 nell'aprile 2020. Il secondo articolo della newsletter analizza in modo approfondito i risultati del progetto.