

Datum: 23. April 2024

Seite: 1/5

## Frühjahrssemester 2024

### Human Resource Management (HRM)

Vorlesung mit Praxisfällen und Gastreferaten

**Modulkürzel:** HRM

**ECTS-Punkte:** 3.0

**Voraussetzungen:** -

**Vorlesung:** Dienstag, 14:15 - 16:00 Uhr, ab 20.02.2024 (siehe untenstehendes Programm), Hörsaal 10

**Digitale Alternativen:** Teile der Vorlesung im Live-stream per ZOOM und Aufzeichnung (untenstehend im Programm gekennzeichnet)  
<https://unilu.zoom.us/j/61276533710?pwd=UkcvOWVQUEpWdUxsZCtEY-TJUR3hhZz09> (Meeting-ID: 612 7653 3710; Kenncode: 817727)

**Sprechstunde:** Dienstag, 16.30 Uhr (auf Voranmeldung)  
<https://unilu.zoom.us/j/61609556983?pwd=ZWVGaW9na0gwb3RXbE-xSNjFyOVERUT09> (Meeting-ID: 616 0955 6983; Kenncode: 662968)

**Dozierende:** Prof. Dr. Bruno Staffelbach (BST), Naemi Jacob MSc (NJ)

**Gastreferenten:** Dr. Eva-Maria Aulich, Dr. Heidi Bodenmann, Dr. Stephan Hostettler, Matthias Moelleney, Martina Morard MSc, Christian Staub MA, Suba Umathevan, Dr. Silvan Winkler

**Prüfungsdatum:** Dienstag, 18. Juni 2024, 14.15-15.15 Uhr, Hörsaal 1

### Lernziele

Am Schluss dieser Veranstaltung sollen die Studierenden

- zentrale Begriffe, Theorien und Praktiken des operativen und strategischen Human Resource Management (HRM) beschreiben und erklären können,
- ausgewählte psychologische, ökonomische und normative Grundlagen zum HRM verstehen,
- Methoden und Literatur zum HRM kritisch reflektieren können,
- in der Lage sein, aktuelle Entwicklungen im HRM zu analysieren und zu evaluieren, wissenschaftliche und praktische Aufgaben zum HRM zu beurteilen und zu bearbeiten und weiterführende Veranstaltungen mit Erfolg zu belegen.

### Vorlesungsunterlagen

Sämtliche Informationen und Unterlagen zu den Vorlesungen, Praxisfällen und Gastreferaten werden über OLAT zur Verfügung gestellt.

### Leistungsüberprüfung

Im Anschluss an die Vorlesungen findet eine schriftliche Prüfung statt. Die Prüfung setzt sich aus Single- Choice und offenen Fragen zusammen und dauert insgesamt 60 Minuten. Die Prüfung erfolgt no-screen (auf Papier, ohne Laptop) auf Deutsch

	Datum Dozent/-in	Inhalt	Organisatorisches
<b>Grundlagen zum HRM</b>	20.02.2024 BST, NJ	<b>HRM: Fokus und Ansätze (VL1)</b> - Bedeutung des HRM - Landkarte HRM - HRM in der Wissenschaft	<i>Form:</i> Vorlesung, ZOOM <i>Nachbereitung:</i> Pflichtlektüre Staffelbach (2021), Teil 1
	27.02.2024 BST, NJ	<b>Motivation und Arbeitszufriedenheit (VL2)</b> - Wie kann man individuelle Motivation erklären? - Was nützen Motivationstheorien für die Praxis? - Ist Arbeitszufriedenheit ein zuverlässiger Motivationsindikator?	<i>Form:</i> Vorlesung, ZOOM <i>Nachbereitung:</i> Pflichtlektüre Staffelbach (2021), Teil 2
	05.03.2024 BST	<b>Praxisfall 1 zu Motivation</b>  Qualitäten von Führung	<i>Vorbereitung:</i> Studium Fall Otto Grau AG <i>Form:</i> Diskussion im Plenum  <i>Form:</i> Diskussion in Gruppen und im Plenum
	Dr. Heidi Bodenmann Christian Staub MA	<b>Teamstrukturen und -prozesse (VL3)</b> - Gruppen und Teams - Strukturen und Prozesse - Risiken und Chancen  Diversity in Gruppen	<i>Vorbereitung:</i> Aufzeichnung FS23 <i>Form:</i> Kurzvorlesung und Lernkontrollfragen <i>Nachbereitung:</i> Pflichtlektüre Nerdinger et al. (2008)  <i>Form:</i> Input und Diskussion

	Datum Dozent/-in	Inhalt	Organisatorisches
<b>Operatives HRM</b>	12.03.2024 BST	<b>Arbeitsmarkt und Personalgewinnung (VL4)</b> - Arbeitsmärkte - Personalmarketing - Personalauswahl - (Des-) Integration	<i>Form:</i> Vorlesung, ZOOM <i>Nachbereitung:</i> Pflichtlektüre Becker (2010)
	Dr. Silvan Winkler	Eignungsdiagnostik von Uni-Absolventinnen und -Absolventen	<i>Form:</i> Input und Diskussion
	19.03.2024 Matthias Moelleney	HRM und Motivationsmanagement aus Sicht der Praxis	Gastreferat 1
	26.03.2024 BST	<b>Praxisfall 2 zu Arbeitsmarkt und Personalgewinnung</b>	<i>Vorbereitung:</i> Studium Fall Waldhotel mit Konferenzzentrum <i>Form:</i> Diskussion in Gruppen und im Plenum
	02.04.2024	Osterpause – keine Vorlesung	
	09.04.2024 BST	<b>Arbeitsgestaltung (VL5)</b> - Wann verleiht Arbeit Flügel? - ... wann macht Arbeit krank?	<i>Vorbereitung:</i> Aufzeichnung FS23 <i>Form:</i> Kurzvorlesung und Lernkontrollfragen <i>Nachbereitung:</i> Pflichtlektüre Staffelbach (2021), Teil 3
	Suba Umathevan	Job Design & Führung im internationalen Kontext	<i>Form:</i> Input und Diskussion
BST	<b>Anreize und Lohnsysteme (VL6)</b> - Warum braucht es Anreize? - Module der Entlohnung	<i>Form:</i> Kurzvorlesung, ZOOM <i>Nachbereitung:</i> Pflichtlektüre Staffelbach (2021), Teil 4	
16.04.2024 Dr. Stephan Hostettler	Lohnsysteme für Führungskräfte	Gastreferat 2	

	Datum Dozent/-in	Inhalt	Organisatorisches
<b>HRM: Strategie &amp; Führung</b>	23.04.2024 BST	<b>Strategisches HRM und HR Governance (VL7)</b> - HRM zur Strategieimplementierung oder HR als Strategiegrundlage? - HRM im Verwaltungsrat - Aufgaben CHRO	<i>Form:</i> Vorlesung, ZOOM <i>Nachbereitung:</i> Pflichtlektüre Ridder (2015), Kapitel 3 (S. 75-92)
	30.04.2024 BST	<b>Praxisfallfall 3 zu Strategie und HRM</b>	<i>Vorbereitung:</i> Studium Fall Peoples Trust Company <i>Form:</i> Diskussion in Gruppen und im Plenum
		<b>Führungstechnik und Führungsprozesse (VL8)</b> - Was heisst Führung? - Planungsprozesse	<i>Form:</i> Kurzvorlesung <i>Nachbereitung:</i> Pflichtlektüre Dörner & Schaub (1995)
	07.05.2024 BST	<b>Menschenführung und Organisationskultur (VL9)</b> - Komponenten effektiver Führung	<i>Form:</i> Vorlesung, ZOOM <i>Nachbereitung:</i> Pflichtlektüre Staffelbach (2021), Teil 5
	Martina Morard, MSc	- Entwicklung effektiver Führung	Gastreferat 3
	14.05.2024 Dr. Eva-Maria Aulich	Entscheidungsfehler im HRM	Gastreferat 4
	21.05.2024 BST, NJ	Repetitionsvorlesung inkl. Probeprüfung Vorbereitung gemäss besonderem Briefing	
	28.05.2024	Individuelle Prüfungsvorbereitung	
	18.06.2024 14.15 – 15.15 Uhr	Prüfung	

## Literatur

Becker, M. (2010). Personalmarketing & Personalbeschaffung. In *Personalwirtschaft* (S. 89–105). Schäffer-Pöschel.

Dörner, D., & Schaub, H. (1995). Handeln in Unbestimmtheit und Komplexität. *Organisationentwicklung*, 3(95).

Nerdinger, F. W., Blickle, G., & Schaper, N. (2008). Teamarbeit. In *Arbeits- und Organisationspsychologie* (S. 104–117). Springer.

Ridder, H.-G. (2015). Strategisches Human Resource Management. In *Personalwirtschaftslehre* (5. Aufl., S. 75–92). Kohlhammer.

Staffelbach, B. (2021). *HRM Basics—Zentrale Arbeitsfelder und Theorien im Personalmanagement* (2. Aufl.). Vahlen.

## Verbindliche Regelungen der Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät

Das Prüfungsdatum und der Prüfungszeitpunkt gemäss den Angaben im [Vorlesungsverzeichnis](#) sind verbindlich und nicht verhandelbar. Es besteht keine Möglichkeit, die Prüfung zu einem anderen als dem im Vorlesungsverzeichnis publizierten Zeitpunkt zu schreiben.