

# Effektiv führen – auch in anspruchsvollen Situationen

Stetig komplexere Problemstellungen stellen Führungskräfte auf die Probe. Der «MAS in Effective Leadership» füllt eine Lücke in der Weiterbildungslandschaft, indem er die nötigen Kompetenzen für die Führung in Lagen mit akutem Handlungsdruck vermittelt.

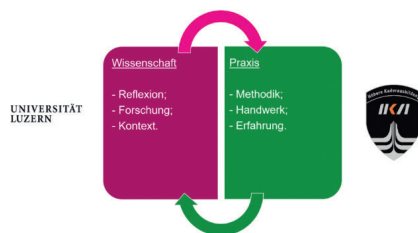
2015 erschütterte der Frankenschock die Schweizer Exportwirtschaft. 2020 mussten in vielen Unternehmungen innerhalb von wenigen Wochen die gesamte Organisation inkl. Arbeitsabläufen unter Hochdruck digitalisiert werden. Was 2025 geschieht, wissen wir nicht – aber es werden auch dann Führungskräfte sein, welche im Umgang mit akuten Problemstellungen den Unterschied zwischen Erfolg und Misserfolg ausmachen. Nur: ist ein optimaler Umgang mit schwierigen Problemstellungen lernbar?

Die Rahmenbedingungen einer VUCA-Welt (volatile, uncertain, complex, ambiguous) stellen hohe Anforderungen an Führungskräfte. Es gilt, die zur Verfügung stehenden Informationen («*Information Management*») zielgerichtet zu verarbeiten und sie zu nutzen, um unter Zeitdruck zweckmässige und verständliche Lösungen zu entwickeln («*Decision Making*»). Die involvierten Menschen sind dabei ein wesentlicher Erfolgsfaktor und daher in besonderem Masse zu berücksichtigen («*Human Factors*»).

Klassische Ausbildungen für Führungskräfte konzentrieren sich häufig auf die Verwaltung und das Verständnis des Tagesgeschäfts (Finanzen, Controlling, Marketing, Makro- und Mikroökonomie, etc.). Dabei thematisieren sie selten die spezifischen Themen, die in anspruchsvollen Lagen an Relevanz gewinnen: Informationsmanagement, menschliche Faktoren und schlussendlich zielgerichtete Entscheidungen. Der Lehrgang «Master of Advanced Studies (MAS) in Effective Leadership» füllt hier eine Lücke, indem er die nötigen Kompetenzen für die Führung in Lagen mit akutem Handlungsdruck vermittelt.

Der «MAS in Effective Leadership» verbindet wissenschaftliche Grundlagen und

praxiserprobte Methodik durch eine Zusammenarbeit zwischen der Universität Luzern und der Höheren Kadernausbildung der Armee (HKA). Der «MAS in Effective Leadership» stellt nicht nur ein ideales Angebot für Milizoffiziere dar. Durch die zivile Vermittlung von Inhalten der militärischen Führungsausbildung richtet er sich explizit auch an Teilnehmende ohne militärischen Hintergrund.

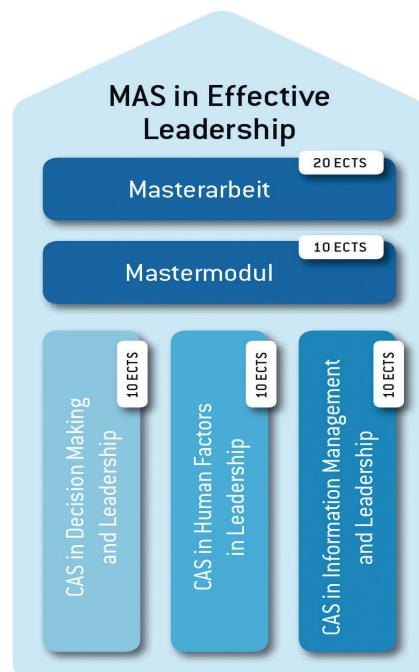


Als Höhepunkt der Ausbildung innerhalb des «MAS in Effective Leadership» absolvieren die Teilnehmerinnen und Teilnehmer eine 2-wöchige Simulationsübung in Echtzeit auf einem Führungssimulator. Die Simulation erlaubt die persönliche Reflexion der in der Simulation gemachten Erfahrungen in Bezug auf die erlernten Inhalte der Lehrgänge.



«Meine Teilnahme am CAS in Decision Making and Leadership war sehr bereichernd. Dank der vielen praktischen Übungen, Diskussionen und Reflexionen konnte ich einen sehr konkreten Bezug zu meiner aktuellen Führungstätigkeit herstellen, wovon ich sehr profitiert habe. Dies hat mir letztlich Erkenntnisse sowohl für die Weiterentwicklung meiner Führungsrolle wie auch zur weiteren Ausgestaltung meines Verantwortungsbereiches ermöglicht.»

**Dr. Tanja Grimaudo Meyer** – Vorsteherin des Amtes für Volksschulen und Sport SZ



Der MAS besteht aus drei Zertifikatslehrgängen und einem darauf aufbauenden Mastermodul mit Masterarbeit. Das Mastermodul vernetzt die thematisierten Inhalte der Zertifikatslehrgänge und führt sie in der praktischen Simulationsübung über mehrere Tage zu einem interdisziplinären Gesamtwerk zusammen.

Weitere Informationen: [www.effectiveleadership.ch](http://www.effectiveleadership.ch)



**Dr. Patrick Hofstetter**,  
Leiter Weiterbildungsakademie Universität Luzern



**Claudio Zihlmann, MA**,  
Programmliter «MAS in Effective Leadership»