

Bitte lesen Sie zuerst das «Merkblatt für Semesterarbeiten» auf unserer Webseite durch.

Themenliste für Semesterarbeiten im Frühjahrssemester 2024

Thema 1: VERGEBEN

Der Gap zwischen Wunsch und Realität: Welcher Effekt hat ein grosser Gap zwischen dem gewünschten und tatsächlichen Pensionsalter? / The gap between desire and reality: What effect does a large gap between the desired and actual retirement age have?

Betreut durch: Dr. Anja Feierabend

Thema 2: VERGEBEN

Arbeiten über das Pensionsalter hinaus: Inwieweit hängt der Beschäftigungsgrad mit der Absicht über das Pensionsalter hinaus zu arbeiten zusammen? / Working beyond retirement age: To what extent is the level of employment related to the intention to work beyond retirement age?

Betreut durch: Dr. Anja Feierabend

Thema 3: VERGEBEN

Frührentierung: gibt es einen Zusammenhang zwischen dem Lohn und dem Wunsch nach einer Frührentierung? / Early retirement: is there a connection between salary and the desire for early retirement?

Betreut durch: Dr. Anja Feierabend

Thema 4: VERGEBEN

Variabler Lohn - ein Kollaborationskiller? Der Einfluss von individuellem und kollektivem Leistungslohn auf das soziale Kapital von Organisationen. / Are variable incentives a collaboration killer? The influence of individual and collective pay for performance on organizations' social capital.

Betreut durch: Dr. Anastasia Sapegina

Thema 5: VERGEBEN

Grosser Teich, grosse Fische: Wie viel HR-Verantwortung trägt HR und welche Rolle spielt dabei die Unternehmensgrösse? / Big pond, big fish: How much responsibility does HR possess - what role does the company size have in this?

Betreut durch: Dr. Anastasia Sapegina

<p>Thema 6: VERGEBEN</p> <p>Ist Vorsicht besser als Nachsicht? Der Einfluss von psychologischem Vertragsbruch auf Erschöpfung am Arbeitsplatz. / Better safe than sorry? The impact of psychological breach of contract on workplace exhaustion.</p> <p><i>Betreut durch:</i> Dr. Anastasia Sapegina</p>
<p>Thema 7: VERGEBEN</p> <p>Von anderen lernen: der Einfluss von Inklusion am Arbeitsplatz. / Learning from others: the impact of inclusion at work.</p> <p><i>Betreut durch:</i> Delia Meyer, MSc</p>
<p>Thema 8: VERGEBEN</p> <p>Der Einfluss von Ressourcen auf die wahrgenommene Arbeitsfähigkeit. / How resources influence the perceived ability to work.</p> <p><i>Betreut durch:</i> Delia Meyer, MSc</p>
<p>Thema 9: VERGEBEN</p> <p>Optimierung von HR-Prozessen: Wie nutzen innovative Organisationen digitale Tools im HRM? / Optimising HR processes: How do innovative organisations use digital tools in HRM?</p> <p><i>Betreut durch:</i> Marina Pletscher, MA</p>
<p>Thema 10: VERGEBEN</p> <p>Ungerecht behandelt – unglücklich – deviant? Welche Faktoren begünstigen das kontraproduktive Arbeitsverhalten von Mitarbeitenden? / Unfairly treated - unhappy - deviant? What factors foster counterproductive work behavior among employees?</p> <p><i>Betreut durch:</i> Naemi Jacob, MSc</p>
<p>Thema 11: VERGEBEN</p> <p>Mehr Engagement durch gute Vorgesetzte? Eine Analyse des Zusammenhangs zwischen der Beziehung zur Führungsperson und dem Engagement von Mitarbeitenden. / More engagement through good supervisors? An analysis of the connection between Leader-Member-Exchange (LMX) and employee engagement.</p> <p><i>Betreut durch:</i> Naemi Jacob, MSc</p>
<p>Thema 12: VERGEBEN</p> <p>Die Macht der Identifikation – wie stark wir uns mit unserem Unternehmen identifizieren hat Auswirkungen auf unser Arbeitsverhalten. / The power of identification - how strongly we identify with our company has an impact on our work behavior.</p> <p><i>Betreut durch:</i> Naemi Jacob, MSc</p>
<p>Thema 13: VERGEBEN</p> <p>Der Einfluss von regelmässigen Zielvereinbarungs- und Feedbackgesprächen auf die Laufbahnzufriedenheit der Arbeitskräfte. / The impact of regular target agreements and feedback sessions on employee career satisfaction.</p> <p><i>Betreut durch:</i> Sarah Kost, MA</p>
<p>Thema 14: VERGEBEN</p> <p>Flexibilität in der Arbeitsgestaltung: Der Zusammenhang zwischen Autonomie und Entscheidungsfreiheit auf die Arbeitszufriedenheit der Mitarbeitenden. / Flexibility in the work design: The relationship between autonomy and employee job satisfaction.</p> <p><i>Betreut durch:</i> Sarah Kost, MA</p>

Thema 15: VERGEBEN

Zusammenhang zwischen Laufbahnzufriedenheit und Kündigungsabsicht: Welche Auswirkung hat die Zufriedenheit mit der beruflichen Laufbahn auf die Absicht zu kündigen? / Relationship between satisfaction with the own professional career and intention to quit: How does career satisfaction affect the intention to quit?

Betreut durch: Sarah Kost, MA